



LES VERTS

VERTS.CH



À L'AVANT-GARDE

DE L'ÉGALITÉ

L'ÉGALITÉ : UNE RÉALITÉ VÉCUE

- En 1985, les VERTS ont été **le premier parti national à porter une femme à sa tête** en élisant Monica Zingg.
- Au cours des 7 dernières années, les VERTS suisses ont toujours été présidés par des femmes. **Ils comptent donc, à travers toute leur histoire, plus de présidentes que n'importe quel autre parti.**
- **Le groupe des VERTS est le plus féminin** du Parlement fédéral.
- Les VERTS présentent, pour les élections fédérales 2019, **13 candidates pour le Conseil des Etats**, ce qui fait de nous le parti présentant le plus grand nombre de femmes pour cette élection.
- **Sur 7 conseillères et conseillers d'Etat Verts, 4 sont des femmes.**
- Dans les parlements cantonaux, **44,9% des élu-e-s Vert-e-s sont des femmes.**
- **Dans les parlements et les exécutifs des villes, les VERTS sont ceux qui ont fait élire proportionnellement le plus grand nombre de femmes** (état : août 2018).
Dans la ville de Berne, la section «Grünes Bündnis» est même composée à 100% de femmes.

L'ÉGALITÉ : LES VERTS VONT DE L'AVANT

- Depuis leur fondation, il y a 36 ans, les VERTS se sont efforcés de promouvoir l'égalité comme l'un de leurs thèmes centraux. Et pas seulement au Parlement fédéral, mais aussi dans les cantons et les communes.
- Les élues Vertes dans les parlements et les membres engagées servent de modèles pour inspirer davantage de femmes à s'engager en politique.
- Les VERTS ont déclaré l'année électorale 2019 **#annéeféministe2019 : nous voulons de nouvelles majorités au Parlement et plus de VERTS et de VERTES pour enfin donner de l'élan à l'égalité.**



L'ÉGALITÉ : NOTRE ADN

- Les statuts des VERTS suisses (www.verts.ch/statuts-des-verts-suisses) stipulent que les partis cantonaux et le parti national visent une représentation équilibrée des genres dans tous leurs mandats, organes, délégations et listes électorales.
- Les statuts des VERTS suisses sont, depuis 1990 déjà, entièrement rédigés au féminin. Cette formulation au féminin inclut tous les autres genres.
- Les femmes membres et les sympathisantes s'engagent au sein du réseau des femmes* vertes (www.verts.ch/femmes) sur les questions d'égalité.

INTERVENTIONS DES VERTS SUR L'ÉGALITÉ : PETITE SÉLECTION

- | | |
|------|--|
| 1989 | Egalité entre hommes et femmes. Formulation des textes
www.bit.ly/2F8nSwW |
| 1993 | Représentation équitable des deux sexes au Conseil fédéral
www.bit.ly/2ZiIFoZ |
| 1996 | Administration fédérale. Partage du taux d'activité des nouveaux postes
www.bit.ly/2X5vmux |
| 1998 | Réforme de la constitution. Prise en compte de l'égalité entre femmes et hommes
www.bit.ly/2WEmTzo |
| 1999 | Congé parental pour les employés de la Confédération
www.bit.ly/31rszv3 |
| 2017 | Pour une représentation plus équilibrée des sexes au Parlement
www.bit.ly/2ZjAj0h |

Pour une liste exhaustive des interventions des VERTS dans le domaine de l'égalité, la fonction « Recherche » du site du Parlement fédéral est très utile :

- Objets du groupe parlementaire (y c. des membres du groupe pour les objets les plus anciens)
www.bit.ly/31rjLFJ
- Objets déposés par les membres du groupe des VERTS
www.bit.ly/2WxZGK3


PROCHAINE LÉGISLATURE : OBJECTIFS


Au cours de la prochaine législature, les VERTS se sont fixé les objectifs suivants (extrait de la plateforme électorale 2019-2013) :


- **Une véritable conciliation travail-famille.** Il faudra pour cela un droit à des places d'accueil abordables pour tous les enfants mais aussi des modèles de formation et de travail favorables aux familles (temps de travail flexibles, journées de travail à domicile) et suffisamment d'école à journée continue.
- **L'implication accrue des employeuses et employeurs dans le financement de l'accueil extrafamilial des enfants,** comme c'est le cas dans le canton de Vaud. Ce n'est qu'ainsi que l'on pourra éviter que le budget familial de la classe moyenne ne chute en raison de la cherté des tarifs de prise en charge, et ceci malgré un second revenu.
- **Le libre choix pour chaque personne de son genre,** sans obligation de vivre en tant que femme ou qu'homme.
- Un renforcement de la liberté de choix grâce au **dépassement des stéréotypes de genre** au sein de la famille, dans l'éducation et la formation professionnelle et au travail. Ceci nécessite des projets concrets et des campagnes innovantes dans les différentes sphères de la société.
- Une **meilleure protection des parents contre toute discrimination sur le marché du travail.**
- La promotion de places de **travail à temps partiel pour les hommes** également.
- La **réduction du temps de travail hebdomadaire** pour rendre compatibles travail rémunéré, famille, tâches ménagères, engagement social et loisirs.
- La **promotion du job-sharing**, en particulier pour les postes à responsabilité.
- L'application de **l'égalité salariale** entre hommes et femmes. Il faudra, pour cela, une campagne de lutte contre les stéréotypes de genre lors des choix professionnels et de formation ainsi qu'une analyse et un contrôle contraignants des salaires.
- Une **représentation minimale des femmes dans les fonctions dirigeantes** de l'administration fédérale et des régies fédérales et l'imposition de seuils pour la représentation des genres dans les entreprises.
- Des règles contraignantes pour **une représentation équilibrée des deux genres au Conseil fédéral et au Parlement national.**
- **Le soutien accru aux refuges pour les femmes, le développement d'une aide aux victimes et à la protection de l'enfance** dans le cadre de la Convention d'Istanbul, ainsi que le soutien à des projets de prévention et à des offres bas seuil pour les personnes auteures d'agression.
- **Le renforcement à l'école de l'équité de genre et de l'autodétermination,** au lieu de la consolidation des rôles traditionnels.

Pour consulter la plateforme électorale 2019 – 2023 en entier :

www.verts.ch/plateforme-electorale-2019

 lesvertssuisses

 lesvertssuisses

 lesvertssuisses